



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

## **Metodologia e spiegazione completa dell'algorithmo**

### **1. Spiegazione dell'algorithmo ExitIndex®**

- ExitIndex® è un indice di stabilità temporale dell'occupazione.
- Risponde a una domanda semplice e universale:

***"Quanto tempo rimangono effettivamente le persone al loro posto di lavoro prima di andarsene?"***

- L'algorithmo non ha lo scopo di:
  - Valutare la qualità della gestione,
  - Giudicare le politiche delle risorse umane,
  - Interpretare i motivi delle dimissioni.

**Il suo unico obiettivo è quello di rendere visibile la durata effettiva dei posti di lavoro, sulla base di dati oggettivi osservati.**

### **2. Principio fondamentale**

L'algorithmo ExitIndex® si basa su un principio centrale:

La stabilità di una posizione si misura in base alla durata cumulativa della presenza delle persone che la occupano.

### **3. Dati necessari per il calcolo dell'algorithmo**

Per ogni gruppo funzionale analizzato, ExitIndex® utilizza solo le seguenti informazioni:

#### **1. Gruppo funzionale interessato**

La metodologia, la struttura di lettura e i contenuti associati costituiscono il know-how e la proprietà intellettuale di ExitIndex®



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

- 2. Numero di dipendenti al 31.12 nel Gruppo Funzionale (GF)**
- 3. Numero di mesi cumulativi di tutti i dipendenti del GF**

Questi dati consentono di calcolare le durate effettive di presenza, senza ricorrere a informazioni sensibili o interpretative.

### **3.1 Perché le uscite nel corso dell'anno non sono incluse nel calcolo principale?**

- ExitIndex® fornisce un quadro annuale della stabilità dell'occupazione al 31 dicembre dell'anno in corso
- Solo le posizioni ancora occupate a tale data vengono incluse nel calcolo del vostro ExitIndex.

*Δ Le uscite avvenute nel corso dell'anno non vengono ignorate: alimentano il sistema di analisi qualitativa (+ / - / neutro)*

### **4. Calcolo della durata media ExitIndex™**

L'indicatore centrale dell'algoritmo è la durata media effettiva delle posizioni, calcolata secondo la seguente formula:

$$\text{ExitIndex}^{\circledR}(\text{durata media}) = \frac{\text{Somma dei mesi cumulativi del Gruppo Funzionale}}{\text{Numero totale di Persone che hanno occupato il Gruppo Funzionale}}$$

Giustificazione metodologica\*:

- Questa formula si basa su dati fattuali e verificabili.
- È universale e comprensibile in tutti i contesti geografici.
- È difficile da manipolare, poiché dipende esclusivamente dal tempo effettivamente trascorso nella posizione.
- Fornisce un quadro oggettivo della stabilità di un impiego o di una funzione.





**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

*\*Il calcolo si basa esclusivamente sulle persone in servizio al 31 dicembre. Le persone che hanno lasciato il gruppo nel corso dell'anno non sono incluse nel denominatore del calcolo principale.*

## 5. Classificazione in una fascia di stabilità

La durata media calcolata viene quindi classificata in una fascia di stabilità leggibile, destinata a una comprensione immediata.

Esempi di intervalli utilizzati:

Lettera	Colore	Letture	Durata media indicativa
A	 Blu	Stabilità eccezionale	8–10+ anni
B	 Verde	Elevata stabilità	6–7 anni
C	 Giallo	Stabilità discreta	4–5 anni
D	 Arancione	Stabilità breve	2–3 anni
E	 Rosso	Stabilità molto breve	< 2 anni

Questo approccio consente di comunicare un'informazione chiara, senza indicare una cifra eccessivamente precisa \*

## 6. Attribuzione del segno qualitativo + / - / 0 Neutro

Oltre alla durata media, ExitIndex® assegna un segno qualitativo direzionale, basato sulla distribuzione temporale delle partenze.

Classificazione delle partenze:

Ogni partenza è classificata esclusivamente in base alla sua durata:



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

1. < di 3 anni            e → punto negativo : **(-)**
2. 3 e 6 anni            → punto neutro: **(0)**
3. > di 6 anni            → punto positivo: **(+)**

Il motivo della partenza non viene preso in considerazione.

*\*Queste soglie corrispondono alle soglie di percezione professionale osservate sui mercati europei e nordamericani, in particolare dopo i 40 anni, dove una durata inferiore a 3 anni è percepita come instabile e una durata superiore a 6 anni come stabilità confermata*

### **6.1 Determinazione del segno complessivo:**

Su tutte le partenze analizzate:

- i punti - / 0 / + vengono conteggiati,
- le tre categorie vengono sommate e confrontate.

### **6.2 Il segno ExitIndex®corrisponde alla categoria dominante:**

- **-** se prevalgono le partenze anticipate,
- **0** Neutro se prevalgono le partenze standard,
- **+** se prevalgono i percorsi lunghi.

In assenza di una chiara predominanza, viene utilizzato per impostazione predefinita il segno neutro.

***Il segno + / - / 0 neutro indica una tendenza dominante e non un grado di intensità.***



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

## **7. Lettura pubblica: punteggio colore e lettera**

Per facilitare la comprensione, ExitIndex® associa a ciascuna analisi:

1. un intervallo di durata
2. un codice colore
3. una lettera
4. e un segno + / - / 0 neutro

Questa combinazione consente una lettura rapida e intuitiva, paragonabile a un indicatore di tipo Nutri-Score.

## **8. Cosa non fa volutamente l'algoritmo ExitIndex™**

ExitIndex® non integra:

- le assunzioni (entrate),
- i motivi dettagliati di uscita,
- le valutazioni individuali,
- le politiche o le intenzioni interne delle risorse umane.

### **8.1 Questa scelta metodologica mira a preservare:**

1. la leggibilità per i candidati,
2. la comparabilità tra le imprese,
3. l'obiettività e la neutralità dei risultati.

## **9. Posizionamento ufficiale (sintesi)**

*ExitIndex® è un algoritmo di stabilità temporale che misura per quanto tempo le persone occupano effettivamente una posizione, sulla base di dati fattuali, aggregati e non interpretativi.*



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

***ExitIndex® non misura né la qualità della gestione né le intenzioni dell'azienda, ma esclusivamente la durata media osservata dei posti di lavoro in un determinato periodo.***

## Esempi di calcolo ExitIndex™

### ■ Scenario 1 — Azienda molto stabile

#### Contesto

⇒ Azienda con 600 dipendenti – gruppo Finanza

#### Dati osservati

- Anzianità cumulativa: 48.000 mesi
- Collaboratori analizzati: 400
  - Durata media osservata: **10,0 anni**

#### Analisi delle uscite

- Dimissioni 1-2 anni: 8%
- Dimissioni 3-5 anni: 22%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 70%

#### Punteggio ExitIndex™

- Colore: ■
- Lettera: A
- Adeguamento: +

#### Interpretazione:

La maggior parte delle dimissioni avviene dopo una lunga permanenza in azienda, il che riflette un'eccellente stabilità.



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

## : Scenario 2 — Azienda stabile ma perfettibile

### Contesto

⇒ Azienda con 1.200 dipendenti – gruppo Logistica


### Dati osservati:

- Anzianità cumulativa: 28.800 mesi
- Collaboratori analizzati: 300
  - Durata media osservata: **8,0 anni**

### Analisi delle uscite

- Dimissioni dopo 1-2 anni: 18%
- Dimissioni 3-5 anni: 46%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 36%

### Punteggio ExitIndex™

1. Colore: 
2. Lettera: A
3. Adeguamento: neutro o 0

### Interpretazione:

La stabilità è reale, ma le partenze intermedie limitano l'accesso a un punteggio superiore.



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

### : Scenario 3 — Area di vigilanza

#### Contesto

⇒ Azienda con 900 dipendenti — gruppo Vendite sul campo


#### Dati osservati:

- Anzianità cumulativa: 14.400 mesi
- Collaboratori analizzati: 200
  - Durata media osservata: **6,0 anni**

#### Analisi delle uscite

- Dimissioni 1-2 anni: 30%
- Dimissioni 3-5 anni: 44%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 26%

#### Punteggio ExitIndex™

1. Colore: 
2. Lettera: B
3. Adeguamento: neutro o 0

#### Interpretazione:

L'equilibrio delle partenze colloca questo gruppo in una zona intermedia che richiede maggiore attenzione.

### C: Scenario 4 — Instabilità strutturale

#### Contesto

La metodologia, la struttura di lettura e i contenuti associati costituiscono il know-how e la proprietà intellettuale di ExitIndex®



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

⇒ Azienda con 450 dipendenti – gruppo Marketing


#### Dati osservati

- Anzianità cumulativa: 6.000 mesi
- Collaboratori analizzati: 150
- Durata media osservata: **3,3 anni**

#### Analisi delle dimissioni

- Dimissioni dopo 1-2 anni: 52%
- Dimissioni 3-5 anni: 33%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 15%

#### Punteggio ExitIndex™

1. Colore: 
2. Lettera: C
3. Adeguamento: –

#### Interpretazione:

Prevalgono le partenze anticipate, rivelando un'instabilità strutturale del perimetro.

### **E: Scenario 5 — Instabilità critica**

#### Contesto

⇒ Azienda con 700 dipendenti – gruppo Servizio clienti

#### Dati osservati:

- Anzianità cumulativa: 3.600 mesi
- Collaboratori analizzati: 180



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

- Durata media osservata: **1,7 anni**

Analisi delle dimissioni

- Dimissioni dopo 1-2 anni: 74%
- Dimissioni 3-5 anni: 21%
- Dimissioni  $\geq$  6 anni: 5%

Punteggio ExitIndex™

1. Colore: ■
2. Lettera: E
3. Adeguamento: -

Interpretazione:

La rotazione estremamente rapida riflette una grave e persistente instabilità.

## ■ Scenario 6 — Gruppo funzionale di recente creazione

Contesto

⇒ Azienda con 2.000 dipendenti – nuovo gruppo Data & IA

Dati osservati:



**ExitIndex®- il primo indice civico della stabilità occupazionale**  
*Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro*

- Anzianità cumulativa: 600 mesi
- Collaboratori analizzati: 50
  - Durata media osservata: **1,0 anno**

#### Analisi delle dimissioni

- Dimissioni 1-2 anni: 100%
- Dimissioni 3-5 anni: 0%
- Dimissioni  $\geq$  6 anni: 0%

#### Punteggio ExitIndex™

1. Colore: ■
2. Lettera: E
3. Adeguamento: -

#### Interpretazione:

Questo punteggio riflette la giovane età del gruppo. Fornisce informazioni sull'immatùrità statistica del perimetro, non sulla qualità dell'azienda.