



**ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**  
*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

## Methodik und vollständige Erläuterung des Algorithmus

### 1. Erläuterung des ExitIndex™-Algorithmus

- ExitIndex™ ist ein Index für die zeitliche Stabilität der Beschäftigung.
- Er beantwortet eine einfache und universelle Frage:

***„Wie lange bleiben Menschen tatsächlich in ihrer Position, bevor sie das Unternehmen verlassen?“***

- Der Algorithmus zielt nicht darauf ab:
  - die Qualität des Managements zu bewerten,
  - die Personalpolitik zu beurteilen,
  - die Gründe für das Ausscheiden zu interpretieren.

<p><b>Sein einziges Ziel ist es, die tatsächliche Beschäftigungsdauer auf der Grundlage von beobachteten Fakten sichtbar zu machen.</b></p>
---

### 2. Grundprinzip

Der ExitIndex™-Algorithmus basiert auf einem zentralen Prinzip:

Die Stabilität einer Stelle wird anhand der kumulierten Beschäftigungsdauer der Personen gemessen, die diese Stelle innehaben.

### 3. Für die Berechnung des Algorithmus erforderliche Daten

Für jede analysierte Funktionsgruppe verwendet ExitIndex™ ausschließlich die folgenden Informationen:

**ExitIndex™ ist eine in der Schweiz und in der Europäischen Union geschützte Marke. Die Methodik, die Lesestruktur und die damit verbundenen Inhalte stellen das Know-how und das geistige Eigentum von ExitIndex™ dar.**



## **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

- 1. Betroffene Funktionsgruppe**
- 2. Anzahl der Mitarbeiter zum 31.12. in der Funktionsgruppe (FG)**
- 3. Gesamtzahl der Monate aller Mitarbeiter der FG**

Anhand dieser Daten lassen sich die tatsächlichen Anwesenheitszeiten berechnen, ohne dass sensible oder interpretative Informationen herangezogen werden müssen.

### **3.1 Warum werden Abgänge während des Jahres nicht in die Hauptberechnung einbezogen?**

- ExitIndex™ erstellt eine jährliche Momentaufnahme der Beschäftigungsstabilität zum 31. Dezember des laufenden Jahres.
- Nur die zu diesem Zeitpunkt noch besetzten Stellen werden in die Berechnung Ihres ExitIndex einbezogen.

**Δ Die im Laufe des Jahres erfolgten Abgänge werden nicht ignoriert: Sie fließen in das qualitative Analysesystem (+/-/neutral) ein.**

## **4. Berechnung der durchschnittlichen Dauer des ExitIndex™**

Der zentrale Indikator des Algorithmus ist die tatsächliche durchschnittliche Dauer der Stellen, die nach folgender Formel berechnet wird:

$$\text{ExitIndex}^{\text{TM}} (\text{Durchschnittsdauer}) = \frac{\text{Summe der kumulierten Monate der Funktionsgruppe}}{\text{Gesamtzahl der Personen, die die Funktionsgruppe besetzt haben}}$$

Methodische Begründung\*:

- Diese Formel basiert auf faktischen und überprüfbaren Daten.
- Sie ist universell und in allen geografischen Kontexten verständlich.



**ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

- Sie ist schwer zu manipulieren, da sie ausschließlich von der tatsächlich in der Position verbrachten Zeit abhängt.
- Sie liefert ein objektives Bild der Stabilität eines Arbeitsplatzes oder einer Funktion.

***\*Die Berechnung basiert ausschließlich auf den am 31. Dezember beschäftigten Personen. Personen, die im Laufe des Jahres aus dem Konzern ausgeschieden sind, werden nicht in den Nenner der Hauptberechnung einbezogen.***

**5. Einstufung in eine Stabilitätsspanne**

Die berechnete Durchschnittsdauer wird anschließend in eine übersichtliche Stabilitätsskala eingeordnet, die ein sofortiges Verständnis ermöglicht.

Beispiele für verwendete Bandbreiten:

Buchstabe	Farbe	Lesen	Durchschnittliche Richtwertdauer
A	 Blau	Außergewöhnliche Stabilität	8–10+ Jahre
B	 Grün	Hohe Stabilität	6–7 Jahre
C	 Gelb	Gute Stabilität	4–5 Jahre
D	 Orange	Kurze Haltbarkeit	2–3 Jahre
E	 Rot	Sehr kurze Haltbarkeit	< 2 Jahre

Dieser Ansatz ermöglicht eine klare Informationsvermittlung, ohne eine übermäßig genaue Zahl anzugeben \*



## **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

### **6. Zuweisung des Qualitätszeichens + / - / 0 Neutral**

Zusätzlich zur durchschnittlichen Dauer vergibt ExitIndex™ ein qualitatives Richtungszeichen, das auf der zeitlichen Verteilung der Abgänge basiert.

Klassifizierung der Abgänge:

Jeder Abgang wird ausschließlich nach seiner Dauer klassifiziert:

1. < 3 Jahre → negativer Punkt : (-)
2. 3 und 6 Jahre → neutraler Punkt: (0)
3. > 6 Jahre → positiver Punkt: (+)

Der Grund für den Austritt wird nicht berücksichtigt.

*\*Diese Schwellenwerte entsprechen den auf den europäischen und nordamerikanischen Märkten beobachteten beruflichen Wahrnehmungsschwellen, insbesondere nach dem 40. Lebensjahr, wo eine Dauer von weniger als 3 Jahren als instabil und eine Dauer von mehr als 6 Jahren als bestätigte Stabilität wahrgenommen wird.*

#### **6.1 Bestimmung des Gesamtergebnisses:**

Für alle analysierten Abgänge:

- werden die Punkte - / 0 / + gezählt,
- die drei Kategorien werden addiert und verglichen.

#### **6.2 Das ExitIndex™-Zeichen entspricht der dominierenden Kategorie:**

- - wenn die frühen Abgänge überwiegen,
- 0 Neutral, wenn Standardabfahrten überwiegen,

ExitIndex™ ist eine in der Schweiz und in der Europäischen Union geschützte Marke.  
Die Methodik, die Lesestruktur und die damit verbundenen Inhalte stellen das Know-how und das geistige Eigentum von ExitIndex™ dar.



### **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

- **+** wenn die langen Verläufe überwiegen.

Wenn keine eindeutige Dominanz vorliegt, wird standardmäßig das neutrale Zeichen verwendet.

***Das Zeichen + / - / 0 neutral gibt eine vorherrschende Tendenz an, nicht den Grad der Intensität.***

## **7. Öffentliche Lesung: Farb- und Buchstabenbewertung**

Zum besseren Verständnis ordnet ExitIndex™ jeder Analyse Folgendes zu:

1. eine Zeitspanne
2. einen Farbcode
3. einen Buchstaben
4. und ein neutrales Zeichen + / - / 0

Diese Kombination ermöglicht eine schnelle und intuitive Lesbarkeit, vergleichbar mit einem Indikator vom Typ Nutri-Score.

## **8. Was der ExitIndex™-Algorithmus bewusst nicht tut**

ExitIndex™ berücksichtigt nicht:

- die Einstellungen (Zugänge),
- detaillierte Gründe für das Ausscheiden,
- individuelle Bewertungen,
- interne Personalrichtlinien oder -absichten.

### **8.1 Diese methodische Entscheidung zielt darauf ab, Folgendes zu gewährleisten:**

1. die Verständlichkeit für die Bewerber,

ExitIndex™ ist eine in der Schweiz und in der Europäischen Union geschützte Marke.  
Die Methodik, die Lesestruktur und die damit verbundenen Inhalte stellen das Know-how und das geistige Eigentum von ExitIndex™ dar.



### **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

2. die Vergleichbarkeit zwischen Unternehmen,
3. die Objektivität und Neutralität der Ergebnisse.

## **9. Offizielle Positionierung (Zusammenfassung)**

*ExitIndex™ ist ein Algorithmus zur zeitlichen Stabilität, der anhand von faktischen, aggregierten und nicht interpretativen Daten misst, wie lange Personen tatsächlich eine Stelle innehaben.*

*ExitIndex™ misst weder die Qualität des Managements noch die Absichten des Unternehmens, sondern ausschließlich die durchschnittliche Beschäftigungsdauer über einen bestimmten Zeitraum.*

## **Beispiele für die Berechnung des ExitIndex™**

### **■ Szenario 1 – Sehr stabiles Unternehmen**

#### Kontext

⇒ Unternehmen mit 600 Mitarbeitern – Finanzkonzern

#### Beobachtete Daten

- Gesamtdienstalter: 48.000 Monate
- Analyisierte Mitarbeiter: 400
  - Beobachtete Durchschnittsdauer: **10,0 Jahre**

#### Analyse der Abgänge

ExitIndex™ ist eine in der Schweiz und in der Europäischen Union geschützte Marke.  
Die Methodik, die Lesestruktur und die damit verbundenen Inhalte stellen das Know-how und das geistige Eigentum von ExitIndex™ dar.



### **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

- Austritte nach 1–2 Jahren: 8 %
- Austritte nach 3–5 Jahren: 22 %
- Austritte  $\geq$  6 Jahre: 70 %

#### ExitIndex™-Wert

- Farbe: ■
- Buchstabe: A
- Anpassung: +

#### Interpretation:

Die meisten Abgänge erfolgen nach einer langen Betriebszugehörigkeit, was auf eine ausgezeichnete Stabilität hindeutet.

#### ■ : Szenario 2 – Stabiles, aber verbesserungsfähiges Unternehmen

#### Kontext

⇒ Unternehmen mit 1.200 Mitarbeitern – Logistikkonzern

#### Beobachtete Daten:

- Gesamtdienstalter: 28'800 Monate
- Analyisierte Mitarbeiter: 300
  - Beobachtete Durchschnittsdauer: **8,0 Jahre**

#### Analyse der Abgänge

- Austritte nach 1–2 Jahren: 18 %



### **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

- Austritte nach 3–5 Jahren: 46 %
- Austritte ≥ 6 Jahre: 36 %

#### ExitIndex™-Wert

1. Farbe: ■
2. Buchstabe: A
3. Anpassung: neutral oder 0

#### Interpretation:

Die Stabilität ist gegeben, aber die Zwischenstarts schränken den Zugang zu einer höheren Punktzahl ein.

#### ■ : Szenario 3 – Bereich, der Aufmerksamkeit erfordert

#### Kontext

⇒ Unternehmen mit 900 Mitarbeitern – Außendienstgruppe

#### Beobachtete Daten:

- Gesamtdienstalter: 14.400 Monate
- Analysierte Mitarbeiter: 200
  - Beobachtete Durchschnittsdauer: **6,0 Jahre**

#### Analyse der Abgänge

- Austritte nach 1–2 Jahren: 30 %
- Austritte nach 3–5 Jahren: 44 %
- Austritte ≥ 6 Jahre: 26 %



## **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

### ExitIndex™-Wert

1. Farbe: ■
2. Buchstabe: B
3. Anpassung: neutral oder 0

### Interpretation:

Das Gleichgewicht der Abgänge platziert diese Gruppe in einem Zwischenbereich, der erhöhte Wachsamkeit erfordert.

### ■ **C: Szenario 4 – Strukturelle Instabilität**

### Kontext

⇒ Unternehmen mit 450 Mitarbeitern – Marketinggruppe

### Beobachtete Daten

- Gesamtdienstalter: 6.000 Monate
- Analysierte Mitarbeiter: 150
- Beobachtete durchschnittliche Betriebszugehörigkeit: **3,3 Jahre**

### Analyse der Abgänge

- Austritte nach 1–2 Jahren: 52 %
- Austritte nach 3–5 Jahren: 33 %
- Austritte ≥ 6 Jahre: 15 %

### ExitIndex™-Wert

1. Farbe: ■
2. Buchstabe: C



### **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

3. Anpassung: –

Interpretation:

Frühe Abgänge dominieren und deuten auf eine strukturelle Instabilität des Perimeters hin.

#### **■ E: Szenario 5 – Kritische Instabilität**

Kontext

⇒ Unternehmen mit 700 Mitarbeitern – Kundendienstgruppe

Beobachtete Daten:

- Gesamtdienstalter: 3.600 Monate
- Analyisierte Mitarbeiter: 180
  - Beobachtete durchschnittliche Dauer: **1,7 Jahre**

Analyse der Abgänge

- Austritte nach 1–2 Jahren: 74 %
- Austritte nach 3–5 Jahren: 21 %
- Austritte ≥ 6 Jahre: 5 %

ExitIndex™-Wert

1. Farbe: ■
2. Buchstabe: E
3. Anpassung: –

Interpretation:

Die extrem schnelle Rotation deutet auf eine schwere und anhaltende Instabilität hin.



## **ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

### **■ Szenario 6 – Kürzlich gegründete Funktionsgruppe**

#### Kontext

⇒ Unternehmen mit 2.000 Mitarbeitern – neue Gruppe „Daten & KI“

#### Beobachtete Daten:

- Gesamtdienstalter: 600 Monate
- Analyisierte Mitarbeiter: 50
  - Beobachtete durchschnittliche Dauer: **1,0 Jahr**

#### Analyse der Abgänge

- Austritt nach 1–2 Jahren: 100 %
- Austritte nach 3–5 Jahren: 0 %
- Austritte ≥ 6 Jahre: 0 %

#### ExitIndex™-Wert

1. Farbe: ■
2. Buchstabe: E
3. Anpassung: -

ExitIndex™ ist eine in der Schweiz und in der Europäischen Union geschützte Marke.  
Die Methodik, die Lesestruktur und die damit verbundenen Inhalte stellen das Know-how und das geistige Eigentum von ExitIndex™ dar.



**ExitIndex™ – der erste Bürgerindex für Beschäftigungsstabilität**

*Ein unabhängiger Index, der auf der tatsächlichen Dauer der Beschäftigungsverhältnisse basiert*

Interpretation:

Dieser Wert spiegelt die Jugendlichkeit der Gruppe wider. Er gibt Auskunft über die statistische Unreife des Konsolidierungskreises, nicht über die Qualität des Unternehmens.