



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

Metodologia e spiegazione completa dell'algorithmo

1. Spiegazione dell'algorithmo ExitIndex™

- ExitIndex™ è un indice di stabilità temporale dell'occupazione.
- Risponde a una domanda semplice e universale:

"Quanto tempo rimangono effettivamente le persone al loro posto di lavoro prima di andarsene?"

- L'algorithmo non ha lo scopo di:
 - Valutare la qualità della gestione,
 - Giudicare le politiche delle risorse umane,
 - Interpretare i motivi delle dimissioni.

Il suo unico obiettivo è quello di rendere visibile la durata effettiva dei posti di lavoro, sulla base di dati oggettivi osservati.

2. Principio fondamentale

L'algorithmo ExitIndex™ si basa su un principio centrale:

La stabilità di una posizione si misura in base alla durata cumulativa della presenza delle persone che la occupano.

3. Dati necessari per il calcolo dell'algorithmo

Per ogni gruppo funzionale analizzato, ExitIndex™ utilizza solo le seguenti informazioni:

1. Gruppo funzionale interessato

ExitIndex™ è un marchio protetto in Svizzera e nell'Unione Europea.
La metodologia, la struttura di lettura e i contenuti associati costituiscono il know-how e la proprietà intellettuale di ExitIndex™.



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

- 2. Numero di dipendenti al 31.12 nel Gruppo Funzionale (GF)**
- 3. Numero di mesi cumulativi di tutti i dipendenti del GF**

Questi dati consentono di calcolare le durate effettive di presenza, senza ricorrere a informazioni sensibili o interpretative.

3.1 Perché le uscite nel corso dell'anno non sono incluse nel calcolo principale?

- ExitIndex™ fornisce un quadro annuale della stabilità dell'occupazione al 31 dicembre dell'anno in corso
- Solo le posizioni ancora occupate a tale data vengono incluse nel calcolo del vostro ExitIndex.

Δ Le uscite avvenute nel corso dell'anno non vengono ignorate: alimentano il sistema di analisi qualitativa (+ / - / neutro)

4. Calcolo della durata media ExitIndex™

L'indicatore centrale dell'algoritmo è la durata media effettiva delle posizioni, calcolata secondo la seguente formula:

$$\text{ExitIndex}^{\text{TM}} \text{ (durata media)} = \frac{\text{Somma dei mesi cumulativi del Gruppo Funzionale}}{\text{Numero totale di Persone che hanno occupato il Gruppo Funzionale}}$$

Giustificazione metodologica*:

- Questa formula si basa su dati fattuali e verificabili.
- È universale e comprensibile in tutti i contesti geografici.
- È difficile da manipolare, poiché dipende esclusivamente dal tempo effettivamente trascorso nella posizione.
- Fornisce un quadro oggettivo della stabilità di un impiego o di una funzione.





ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

**Il calcolo si basa esclusivamente sulle persone in servizio al 31 dicembre. Le persone che hanno lasciato il gruppo nel corso dell'anno non sono incluse nel denominatore del calcolo principale.*

5. Classificazione in una fascia di stabilità

La durata media calcolata viene quindi classificata in una fascia di stabilità leggibile, destinata a una comprensione immediata.

Esempi di intervalli utilizzati:

Lettera	Colore	Letture	Durata media indicativa
A	 Blu	Stabilità eccezionale	8–10+ anni
B	 Verde	Elevata stabilità	6–7 anni
C	 Giallo	Stabilità discreta	4–5 anni
D	 Arancione	Stabilità breve	2–3 anni
E	 Rosso	Stabilità molto breve	< 2 anni

Questo approccio consente di comunicare un'informazione chiara, senza indicare una cifra eccessivamente precisa *

6. Attribuzione del segno qualitativo + / - / 0 Neutro

Oltre alla durata media, ExitIndex™ assegna un segno qualitativo direzionale, basato sulla distribuzione temporale delle partenze.

Classificazione delle partenze:

Ogni partenza è classificata esclusivamente in base alla sua durata:

ExitIndex™ è un marchio protetto in Svizzera e nell'Unione Europea.
La metodologia, la struttura di lettura e i contenuti associati costituiscono il know-how e la proprietà intellettuale di ExitIndex™.



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

1. < di 3 anni e → punto negativo : **(-)**
2. 3 e 6 anni → punto neutro: **(0)**
3. > di 6 anni → punto positivo: **(+)**

Il motivo della partenza non viene preso in considerazione.

**Queste soglie corrispondono alle soglie di percezione professionale osservate sui mercati europei e nordamericani, in particolare dopo i 40 anni, dove una durata inferiore a 3 anni è percepita come instabile e una durata superiore a 6 anni come stabilità confermata*

6.1 Determinazione del segno complessivo:

Su tutte le partenze analizzate:

- i punti - / 0 / + vengono conteggiati,
- le tre categorie vengono sommate e confrontate.

6.2 Il segno ExitIndex™ corrisponde alla categoria dominante:

- **-** se prevalgono le partenze anticipate,
- **0** Neutro se prevalgono le partenze standard,
- **+** se prevalgono i percorsi lunghi.

In assenza di una chiara predominanza, viene utilizzato per impostazione predefinita il segno neutro.

Il segno + / - / 0 neutro indica una tendenza dominante e non un grado di intensità.



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

7. Lettura pubblica: punteggio colore e lettera

Per facilitare la comprensione, ExitIndex™ associa a ciascuna analisi:

1. un intervallo di durata
2. un codice colore
3. una lettera
4. e un segno + / - / 0 neutro

Questa combinazione consente una lettura rapida e intuitiva, paragonabile a un indicatore di tipo Nutri-Score.

8. Cosa non fa volutamente l'algoritmo ExitIndex™

ExitIndex™ non integra:

- le assunzioni (entrate),
- i motivi dettagliati di uscita,
- le valutazioni individuali,
- le politiche o le intenzioni interne delle risorse umane.

8.1 Questa scelta metodologica mira a preservare:

1. la leggibilità per i candidati,
2. la comparabilità tra le imprese,
3. l'obiettività e la neutralità dei risultati.

9. Posizionamento ufficiale (sintesi)

ExitIndex™ è un algoritmo di stabilità temporale che misura per quanto tempo le persone occupano effettivamente una posizione, sulla base di dati fattuali, aggregati e non interpretativi.



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

ExitIndex™ non misura né la qualità della gestione né le intenzioni dell'azienda, ma esclusivamente la durata media osservata dei posti di lavoro in un determinato periodo.

Esempi di calcolo ExitIndex™

■ Scenario 1 — Azienda molto stabile

Contesto

⇒ Azienda con 600 dipendenti – gruppo Finanza

Dati osservati

- Anzianità cumulativa: 48.000 mesi
- Collaboratori analizzati: 400
 - Durata media osservata: **10,0 anni**

Analisi delle uscite

- Dimissioni 1-2 anni: 8%
- Dimissioni 3-5 anni: 22%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 70%

Punteggio ExitIndex™

- Colore: ■
- Lettera: A
- Adeguamento: +

Interpretazione:

La maggior parte delle dimissioni avviene dopo una lunga permanenza in azienda, il che riflette un'eccellente stabilità.



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

: Scenario 2 — Azienda stabile ma perfettibile

Contesto

⇒ Azienda con 1.200 dipendenti – gruppo Logistica


Dati osservati:

- Anzianità cumulativa: 28.800 mesi
- Collaboratori analizzati: 300
 - Durata media osservata: **8,0 anni**

Analisi delle uscite

- Dimissioni dopo 1-2 anni: 18%
- Dimissioni 3-5 anni: 46%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 36%

Punteggio ExitIndex™

1. Colore: 
2. Lettera: A
3. Adeguamento: neutro o 0

Interpretazione:

La stabilità è reale, ma le partenze intermedie limitano l'accesso a un punteggio superiore.



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

: Scenario 3 — Area di vigilanza

Contesto

⇒ Azienda con 900 dipendenti — gruppo Vendite sul campo


Dati osservati:

- Anzianità cumulativa: 14.400 mesi
- Collaboratori analizzati: 200
 - Durata media osservata: **6,0 anni**

Analisi delle uscite

- Dimissioni 1-2 anni: 30%
- Dimissioni 3-5 anni: 44%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 26%

Punteggio ExitIndex™

1. Colore: 
2. Lettera: B
3. Adeguamento: neutro o 0

Interpretazione:

L'equilibrio delle partenze colloca questo gruppo in una zona intermedia che richiede maggiore attenzione.

C: Scenario 4 — Instabilità strutturale

Contesto

ExitIndex™ è un marchio protetto in Svizzera e nell'Unione Europea.
La metodologia, la struttura di lettura e i contenuti associati costituiscono il know-how e la proprietà intellettuale di ExitIndex™.



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

⇒ Azienda con 450 dipendenti – gruppo Marketing


Dati osservati

- Anzianità cumulativa: 6.000 mesi
- Collaboratori analizzati: 150
- Durata media osservata: **3,3 anni**

Analisi delle dimissioni

- Dimissioni dopo 1-2 anni: 52%
- Dimissioni 3-5 anni: 33%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 15%

Punteggio ExitIndex™

1. Colore: 
2. Lettera: C
3. Adeguamento: –

Interpretazione:

Prevalgono le partenze anticipate, rivelando un'instabilità strutturale del perimetro.

E: Scenario 5 — Instabilità critica

Contesto

⇒ Azienda con 700 dipendenti – gruppo Servizio clienti

Dati osservati:

- Anzianità cumulativa: 3.600 mesi
- Collaboratori analizzati: 180



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

- Durata media osservata: **1,7 anni**

Analisi delle dimissioni

- Dimissioni dopo 1-2 anni: 74%
- Dimissioni 3-5 anni: 21%
- Dimissioni \geq 6 anni: 5%

Punteggio ExitIndex™

1. Colore: ■
2. Lettera: E
3. Adeguamento: -

Interpretazione:

La rotazione estremamente rapida riflette una grave e persistente instabilità.

■ Scenario 6 — Gruppo funzionale di recente creazione

Contesto

⇒ Azienda con 2.000 dipendenti – nuovo gruppo Data & IA

Dati osservati:



ExitIndex™ - il primo indice civico della stabilità occupazionale
Un indice indipendente basato sulla durata effettiva dei posti di lavoro

- Anzianità cumulativa: 600 mesi
- Collaboratori analizzati: 50
 - Durata media osservata: **1,0 anno**

Analisi delle dimissioni

- Dimissioni 1-2 anni: 100%
- Dimissioni 3-5 anni: 0%
- Dimissioni ≥ 6 anni: 0%

Punteggio ExitIndex™

1. Colore: ■
2. Lettera: E
3. Adeguamento: -

Interpretazione:

Questo punteggio riflette la giovane età del gruppo. Fornisce informazioni sull'immatùrità statistica del perimetro, non sulla qualità dell'azienda.