



Méthodologie et explication complète de l'algorithme

1. Explication de l'algorithme ExitIndex™

- ExitIndex™ est un indice de stabilité temporelle de l'emploi.
- Il répond à une question simple et universelle :

« Combien de temps les personnes restent réellement à leur poste avant de partir ? »

- L'algorithme ne vise pas à :
 - Évaluer la qualité du management,
 - Juger les politiques RH,
 - Interpréter les motifs de départ.

Il a pour seul objectif de rendre visible la durée réelle des emplois, sur la base de données factuelles observées.

2. Principe fondamental

L'algorithme ExitIndex™ repose sur un principe central :

La stabilité d'un poste se mesure par la durée de présence cumulée des personnes qui l'occupent.

3. Données nécessaires pour le calcul de l'algorithme

Pour chaque groupe fonctionnel analysé, ExitIndex™ utilise uniquement les informations suivantes :

- 1. Groupe fonctionnel concerné**
- 2. Nombre d'employés au 31.12 dans le Groupe Fonctionnel (GF)**
- 3. Nombre de mois cumulés par tous les employés du GF**



Ces données permettent de calculer les durées effectives de présence, sans recourir à des informations sensibles ou interprétatives.

3.1 Pourquoi les départs en cours d'année ne sont-ils pas inclus dans le calcul principal ?

- ExitIndex™ établit une photographie annuelle de la stabilité de l'emploi au 31 décembre de l'année en cours
- Seuls les postes encore occupés à cette date sont intégrés au calcul de votre ExitIndex.

Δ *Les départs intervenus en cours d'année ne sont pas ignorés : ils alimentent le système d'analyse qualitative (+ / - / neutre)*

4. Calcul de la durée moyenne ExitIndex™

L'indicateur central de l'algorithme est la durée moyenne réelle des postes, calculée selon la formule suivante :

$$\text{ExitIndex}^{\text{TM}} (\text{durée moyenne}) = \frac{\text{Somme des mois cumulées du Groupe Fonctionnel}}{\text{Nombre total de Personnes ayant occupé le Groupe Fonctionnel}}$$

Justification méthodologique* :

- Cette formule repose sur des données factuelles et vérifiables.
- Elle est universelle et compréhensible dans tous les contextes géographiques.
- Elle est difficilement manipulable, car elle dépend uniquement du temps réellement passé en poste.
- Elle fournit une photographie objective de la stabilité d'un emploi ou d'une fonction.

****Le calcul repose exclusivement sur les personnes en poste au 31 décembre. Les personnes ayant quitté le groupe en cours d'année ne sont pas intégrées au dénominateur du calcul principal.***



5. Classement dans une fourchette de stabilité

La durée moyenne calculée est ensuite classée dans une fourchette de stabilité lisible, destinée à une compréhension immédiate.

Exemples de fourchettes utilisées :

Lettre	Couleur	Lecture	Durée moyenne indicative
A		Bleu	Stabilité exceptionnelle 8–10+ ans
B		Vert	Stabilité élevée 6–7 ans
C		Jaune	Stabilité correcte 4–5 ans
D		Orange	Stabilité courte 2–3 ans
E		Rouge	Stabilité très courte < 2 ans

Cette approche permet de communiquer une information claire, sans afficher un chiffre excessivement précis *

6. Attribution du signe qualitatif + / - / 0 Neutre

En complément de la durée moyenne, ExitIndex™ attribue un signe qualitatif directionnel, fondé sur la répartition temporelle des départs.

Classification des départs :

Chaque départ est classé uniquement selon sa durée :

1. < de 3 ans → point négatif : **(-)**
2. 3 et 6 ans → point neutre : **(0)**
3. > de 6 ans → point positif : **(+)**

Le motif du départ n'est pas pris en compte.



**Ces seuils correspondent à des seuils de perception professionnelle observés sur les marchés européens et nord-américains, notamment après 40 ans, où une durée inférieure à 3 ans est perçue comme instable, et une durée supérieure à 6 ans comme une stabilité confirmée*

6.1 Détermination du signe global :

Sur l'ensemble des départs analysés :

- les points – / 0 / + sont comptabilisés,
- les trois catégories sont additionnées et comparées.

6.2 Le signe ExitIndex™ correspond à la catégorie dominante :

- – si les départs précoces sont majoritaires,
- 0 Neutre si les départs standards dominant,
- + si les trajectoires longues sont majoritaires.

En l'absence de domination claire, le signe neutre est retenu par défaut.

Le signe + / – / 0 neutre indique une tendance dominante, et non un degré d'intensité.

7. Lecture publique : score couleur et lettre

Pour faciliter la compréhension, ExitIndex™ associe à chaque analyse :

1. une fourchette de durée
2. un code couleur
3. une lettre
4. et un signe + / – / 0 neutre

Cette combinaison permet une lecture rapide et intuitive, comparable à un indicateur de type Nutri-Score.



8. Ce que l'algorithme ExitIndex™ ne fait volontairement pas

ExitIndex™ n'intègre pas :

- les recrutements (entrées),
- les motifs détaillés de départ,
- les évaluations individuelles,
- les politiques ou intentions RH internes.

8.1 Ce choix méthodologique vise à préserver :

1. la lisibilité pour les candidats,
2. la comparabilité entre entreprises,
3. l'objectivité et la neutralité des résultats.

9. Positionnement officiel (synthèse)

ExitIndex™ est un algorithme de stabilité temporelle qui mesure combien de temps les personnes occupent réellement un poste, à partir de données factuelles, agrégées et non interprétatives.

ExitIndex™ ne mesure ni la qualité du management, ni l'intention de l'entreprise, mais exclusivement la durée moyenne observée des emplois sur une période donnée.

Exemples de calcul ExitIndex™

■ Scénario 1 — Entreprise très stable

Contexte

⇒ Entreprise de 600 employés – groupe Finance



Données observées

- Ancienneté cumulée : 48'000 mois
- Collaborateurs analysés : 400
 - Durée moyenne observée : **10,0 ans**

Analyse des départs

- Départs 1–2 ans : 8 %
- Départs 3–5 ans : 22 %
- Départs ≥ 6 ans : 70 %

Score ExitIndex™

- Couleur : 
- Lettre : A
- Ajustement : +

Interprétation :

La majorité des départs intervient après une longue durée en poste, traduisant une excellente stabilité.

: Scénario 2 — Entreprise stable mais perfectible

Contexte

⇒ Entreprise de 1'200 employés – groupe Logistique

Données observées :

- Ancienneté cumulée : 28'800 mois
- Collaborateurs analysés : 300
 - Durée moyenne observée : **8,0 ans**



Analyse des départs

- Départs 1–2 ans : 18 %
- Départs 3–5 ans : 46 %
- Départs ≥ 6 ans : 36 %

Score ExitIndex™

1. Couleur : 
2. Lettre : A
3. Ajustement : neutre ou 0

Interprétation :

La stabilité est réelle, mais les départs intermédiaires limitent l'accès à un score supérieur.

: Scénario 3 — Zone de vigilance

Contexte

⇒ Entreprise de 900 employés – groupe Vente terrain

Données observées :

- Ancienneté cumulée : 14'400 mois
- Collaborateurs analysés : 200
 - Durée moyenne observée : **6,0 ans**

Analyse des départs

- Départs 1–2 ans : 30 %
- Départs 3–5 ans : 44 %
- Départs ≥ 6 ans : 26 %



Score ExitIndex™

1. Couleur : 
2. Lettre : B
3. Ajustement : neutre ou 0

Interprétation :

L'équilibre des départs place ce groupe dans une zone intermédiaire nécessitant une vigilance accrue.

C : Scénario 4 — Instabilité structurelle

Contexte

⇒ Entreprise de 450 employés – groupe Marketing

Données observées

- Ancienneté cumulée : 6'000 mois
- Collaborateurs analysés : 150
- Durée moyenne observée : **3,3 ans**

Analyse des départs

- Départs 1–2 ans : 52 %
- Départs 3–5 ans : 33 %
- Départs ≥ 6 ans : 15 %

Score ExitIndex™

1. Couleur : 
2. Lettre : C
3. Ajustement : –

Interprétation :

Les départs précoces dominant, révélant une instabilité structurelle du périmètre.



■ E : Scénario 5 — Instabilité critique

Contexte

⇒ Entreprise de 700 employés – groupe Service client

Données observées :

- Ancienneté cumulée : 3'600 mois
- Collaborateurs analysés : 180
 - Durée moyenne observée : **1,7 an**

Analyse des départs

- Départs 1–2 ans : 74 %
- Départs 3–5 ans : 21 %
- Départs ≥ 6 ans : 5 %

Score ExitIndex™

1. Couleur : ■
2. Lettre : E
3. Ajustement : –

Interprétation :

La rotation extrêmement rapide traduit une instabilité sévère et durable.



■ Scénario 6 — Groupe fonctionnel récemment créé

Contexte

⇒ Entreprise de 2'000 employés – nouveau groupe Data & IA

Données observées :

- Ancienneté cumulée : 600 mois
- Collaborateurs analysés : 50
 - Durée moyenne observée : **1,0 an**

Analyse des départs

- Départ 1-2 ans : 100%
- Départs 3-5 ans : 0%
- Départs ≥ 6 ans : 0 %

Score ExitIndex™

1. Couleur : ■
2. Lettre : E
3. Ajustement : -

Interprétation :

Ce score reflète la jeunesse du groupe. Il informe sur l'immatunité statistique du périmètre, pas sur la qualité de l'entreprise.