



Metodología y explicación completa del algoritmo

1. Explicación del algoritmo ExitIndex™

- ExitIndex™ es un índice de estabilidad temporal del empleo.
- Responde a una pregunta sencilla y universal:

«¿Cuánto tiempo permanecen realmente las personas en su puesto antes de marcharse?».

- El algoritmo no tiene como objetivo:
 - Evaluar la calidad de la gestión.
 - Juzgar las políticas de RR. HH.
 - Interpretar los motivos de la salida.

Su único objetivo es mostrar la duración real de los empleos, basándose en datos observados.
--

2. Principio fundamental

El algoritmo ExitIndex™ se basa en un principio central:

La estabilidad de un puesto se mide por la duración acumulada de la presencia de las personas que lo ocupan.

3. Datos necesarios para el cálculo del algoritmo

Para cada grupo funcional analizado, ExitIndex™ utiliza únicamente la siguiente información:

1. Grupo funcional en cuestión
2. Número de empleados a 31.12 en el grupo funcional (GF)
3. Número de meses acumulados por todos los empleados del GF



Estos datos permiten calcular los periodos efectivos de presencia, sin recurrir a información sensible o interpretativa.

3.1 ¿Por qué no se incluyen en el cálculo principal las bajas durante el año?

- ExitIndex™ establece una fotografía anual de la estabilidad del empleo a 31 de diciembre del año en curso
- Solo los puestos que siguen ocupados en esa fecha se incluyen en el cálculo de su ExitIndex.

Δ *Las bajas que se producen durante el año no se ignoran: alimentan el sistema de análisis cualitativo (+ / - / neutro).*

4. Cálculo de la duración media ExitIndex™

El indicador central del algoritmo es la duración media real de los puestos, calculada según la siguiente fórmula:

$$\text{ExitIndex}^{\text{TM}} (\text{duración media}) = \frac{\text{Suma de los meses acumulados del Grupo Funcional}}{\text{Número total de personas que han ocupado el Grupo Funcional}}$$

Justificación metodológica*:

- Esta fórmula se basa en datos objetivos y verificables.
- Es universal y comprensible en todos los contextos geográficos.
- Es difícil de manipular, ya que depende únicamente del tiempo realmente pasado en el puesto.
- Proporciona una imagen objetiva de la estabilidad de un empleo o una función.

**El cálculo se basa exclusivamente en las personas que ocupaban un puesto a 31 de diciembre. Las personas que abandonaron el grupo durante el año no se incluyen en el denominador del cálculo principal.*

5. Clasificación en un rango de estabilidad

ExitIndex™ es una marca protegida en Suiza y en la Unión Europea.
La metodología, la estructura de lectura y los contenidos asociados constituyen el saber hacer y la propiedad intelectual de ExitIndex™.



A continuación, la duración media calculada se clasifica en un rango de estabilidad legible, destinado a una comprensión inmediata.

Ejemplos de rangos utilizados:

Letra	Color	Lectura	Duración media indicativa
A	 Azul	Estabilidad excepcional	8-10+ años
B	 Verde	Estabilidad elevada	6-7 años
C	 Amarillo	Estabilidad correcta	4-5 años
D	 Naranja	Estabilidad corta	2-3 años
E	 Rojo	Estabilidad muy corta	< 2 años

Este enfoque permite comunicar información clara, sin mostrar una cifra excesivamente precisa *

6. Asignación del signo cualitativo + / - / 0 Neutro

Como complemento a la duración media, ExitIndex™ asigna un signo cualitativo direccional, basado en la distribución temporal de las salidas.

Clasificación de las salidas:

Cada salida se clasifica únicamente en función de su duración:

1. < 3 años → punto negativo : **(-)**
2. 3 y 6 años → punto neutro: **(0)**
3. > de 6 años → punto positivo: **(+)**

No se tiene en cuenta el motivo de la salida.



**Estos umbrales corresponden a los umbrales de percepción profesional observados en los mercados europeos y norteamericanos, especialmente después de los 40 años, donde una duración inferior a 3 años se percibe como inestable y una duración superior a 6 años como una estabilidad confirmada.*

6.1 Determinación del signo global:

Sobre el conjunto de salidas analizadas:

- se contabilizan los puntos – / 0 / +,
- se suman las tres categorías y se comparan.

6.2 El signo ExitIndex™ corresponde a la categoría dominante:

- – si predominan las salidas tempranas,
- 0 Neutro si predominan las salidas estándar,
- + si predominan las trayectorias largas.

En ausencia de un dominio claro, se utiliza por defecto el signo neutro.

El signo + / – / 0 neutro indica una tendencia dominante, y no un grado de intensidad.

7. Lectura pública: puntuación de color y letra

Para facilitar la comprensión, ExitIndex™ asocia a cada análisis:

1. un rango de duración
2. un código de color
3. una letra
4. y un signo + / – / 0 neutro

Esta combinación permite una lectura rápida e intuitiva, comparable a un indicador tipo Nutri-Score.



8. Lo que el algoritmo ExitIndex™ no hace deliberadamente

ExitIndex™ no integra:

- las contrataciones (entradas),
- los motivos detallados de salida,
- las evaluaciones individuales,
- las políticas o intenciones internas de RR. HH.

8.1 Esta elección metodológica tiene por objeto preservar:

1. la legibilidad para los candidatos,
2. la comparabilidad entre empresas,
3. la objetividad y la neutralidad de los resultados.

9. Posicionamiento oficial (resumen)

ExitIndex™ es un algoritmo de estabilidad temporal que mide cuánto tiempo ocupan realmente las personas un puesto, a partir de datos fácticos, agregados y no interpretativos.

ExitIndex™ no mide la calidad de la gestión ni la intención de la empresa, sino exclusivamente la duración media observada de los empleos durante un periodo determinado.

Ejemplos de cálculo de ExitIndex™

■ Escenario 1: empresa muy estable

Contexto

⇒ Empresa de 600 empleados — grupo financiero



Datos observados

- Antigüedad acumulada: 48 000 meses
- Colaboradores analizados: 400
 - Duración media observada: **10,0 años**

Análisis de las bajas

- Bajas de 1 a 2 años: 8 %
- Bajas de 3 a 5 años: 22 %
- Bajas $\geq$ 6 años: 70 %

Puntuación ExitIndex™

- Color: 
- Letra: A
- Ajuste: +

Interpretación:

La mayoría de las salidas se producen tras un largo periodo en el puesto, lo que refleja una excelente estabilidad.

 : **Escenario 2 — Empresa estable pero mejorable**

Contexto

⇒ Empresa de 1200 empleados — grupo Logística

Datos observados:

- Antigüedad acumulada: 28 800 meses
- Empleados analizados: 300
 - Duración media observada: **8,0 años**



Análisis de las bajas

- Bajas de 1 a 2 años: 18 %
- Bajas entre 3 y 5 años: 46 %
- Bajas $\geq$ 6 años: 36 %

Puntuación ExitIndex™

1. Color: 
2. Letra: A
3. Ajuste: neutro o 0

Interpretación:

La estabilidad es real, pero las salidas intermedias limitan el acceso a una puntuación superior.

: Escenario 3 — Zona de vigilancia

Contexto

⇒ Empresa de 900 empleados — grupo Ventas sobre el terreno

Datos observados:

- Antigüedad acumulada: 14 400 meses
- Colaboradores analizados: 200
 - Duración media observada: **6,0 años**

Análisis de las bajas

- Bajas de 1 a 2 años: 30 %
- Bajas entre 3 y 5 años: 44 %
- Bajas $\geq$ 6 años: 26 %



Puntuación ExitIndex™

1. Color: 
2. Letra: B
3. Ajuste: neutro o 0

Interpretación:

El equilibrio de las salidas sitúa a este grupo en una zona intermedia que requiere una mayor vigilancia.

C: Escenario 4 — Inestabilidad estructural

Contexto

⇒ Empresa de 450 empleados — grupo de marketing

Datos observados

- Antigüedad acumulada: 6000 meses
- Colaboradores analizados: 150
- Duración media observada: **3,3 años**

Análisis de las bajas

- Bajas de 1 a 2 años: 52 %
- Bajas entre 3 y 5 años: 33 %
- Bajas $\geq$ 6 años: 15 %

Puntuación ExitIndex™

1. Color: 
2. Letra: C
3. Ajuste: –

Interpretación:

Predominan las salidas tempranas, lo que revela una inestabilidad estructural del perímetro.



■ E: Escenario 5 — Inestabilidad crítica

Contexto

⇒ Empresa de 700 empleados — Grupo de atención al cliente

Datos observados:

- Antigüedad acumulada: 3600 meses
- Colaboradores analizados: 180
 - Duración media observada: **1,7 años**

Análisis de las bajas

- Bajas de 1 a 2 años: 74 %
- Bajas de 3 a 5 años: 21 %
- Bajas $\geq$ 6 años: 5 %

Puntuación ExitIndex™

1. Color: ■
2. Letra: E
3. Ajuste: –

Interpretación:

La rotación extremadamente rápida refleja una inestabilidad grave y duradera.



■ Escenario 6: Grupo funcional de reciente creación

Contexto

⇒ Empresa con 2000 empleados: nuevo grupo de datos e inteligencia artificial

Datos observados:

- Antigüedad acumulada: 600 meses
- Colaboradores analizados: 50
 - Duración media observada: **1,0 año**

Análisis de las bajas

- Bajas de 1 a 2 años: 100 %
- Bajas de 3 a 5 años: 0 %
- Bajas ≥ 6 años: 0 %

Puntuación ExitIndex™

1. Color: ■
2. Letra: E
3. Ajuste: -

Interpretación:

Esta puntuación refleja la juventud del grupo. Informa sobre la inmadurez estadística del perímetro, no sobre la calidad de la empresa.